

Standardformat för Person-Organisation

SUNET-dagarna 2021-04-14

Ola Lundgren



Innehåll

- Standardisering ATI och HR
- Bakgrund: Ett välkänt problem
- HR Open Standards
- Vad har hänt hittills?
- Vad händer just nu?

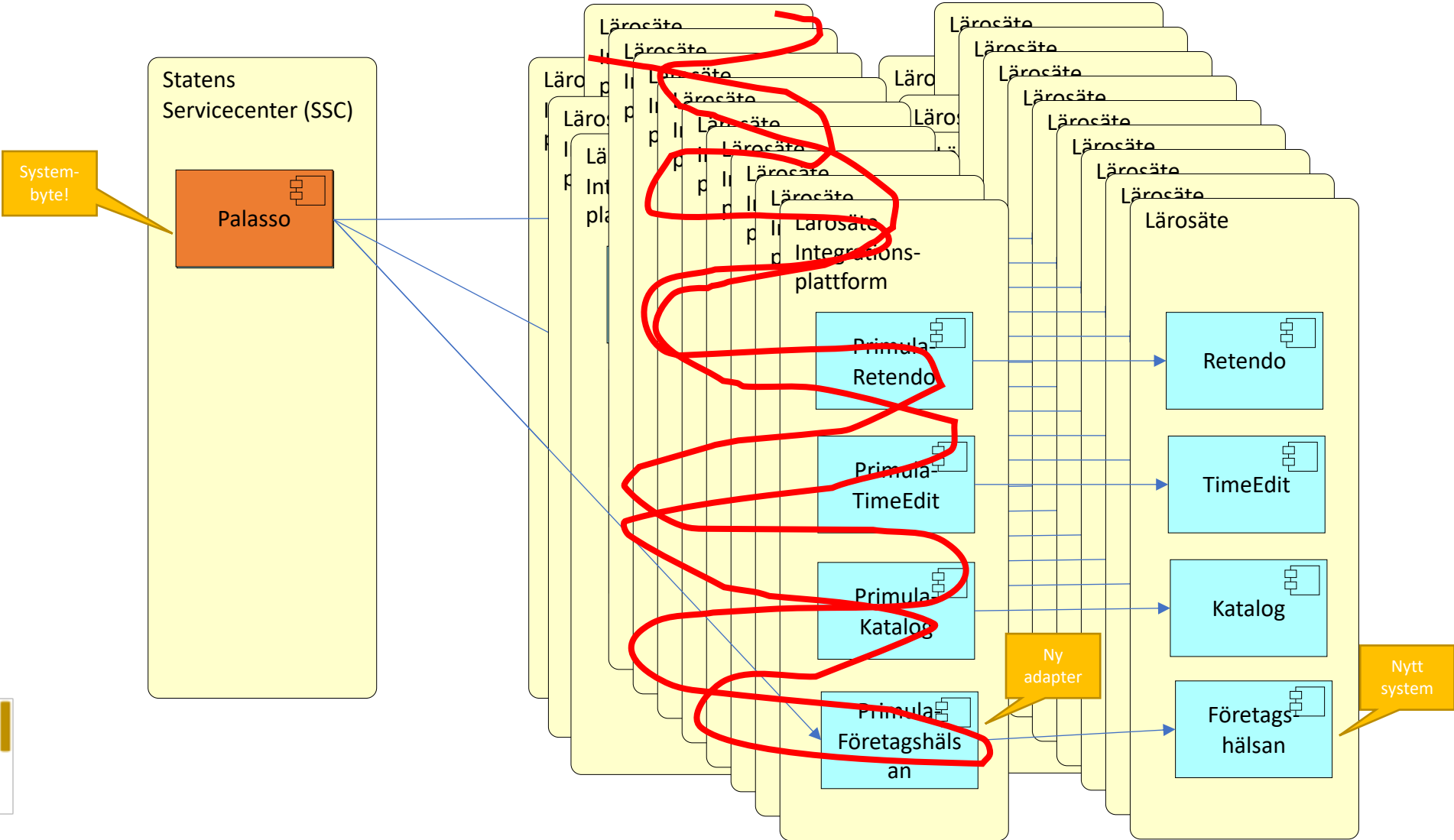


Standardisering ATI och HR

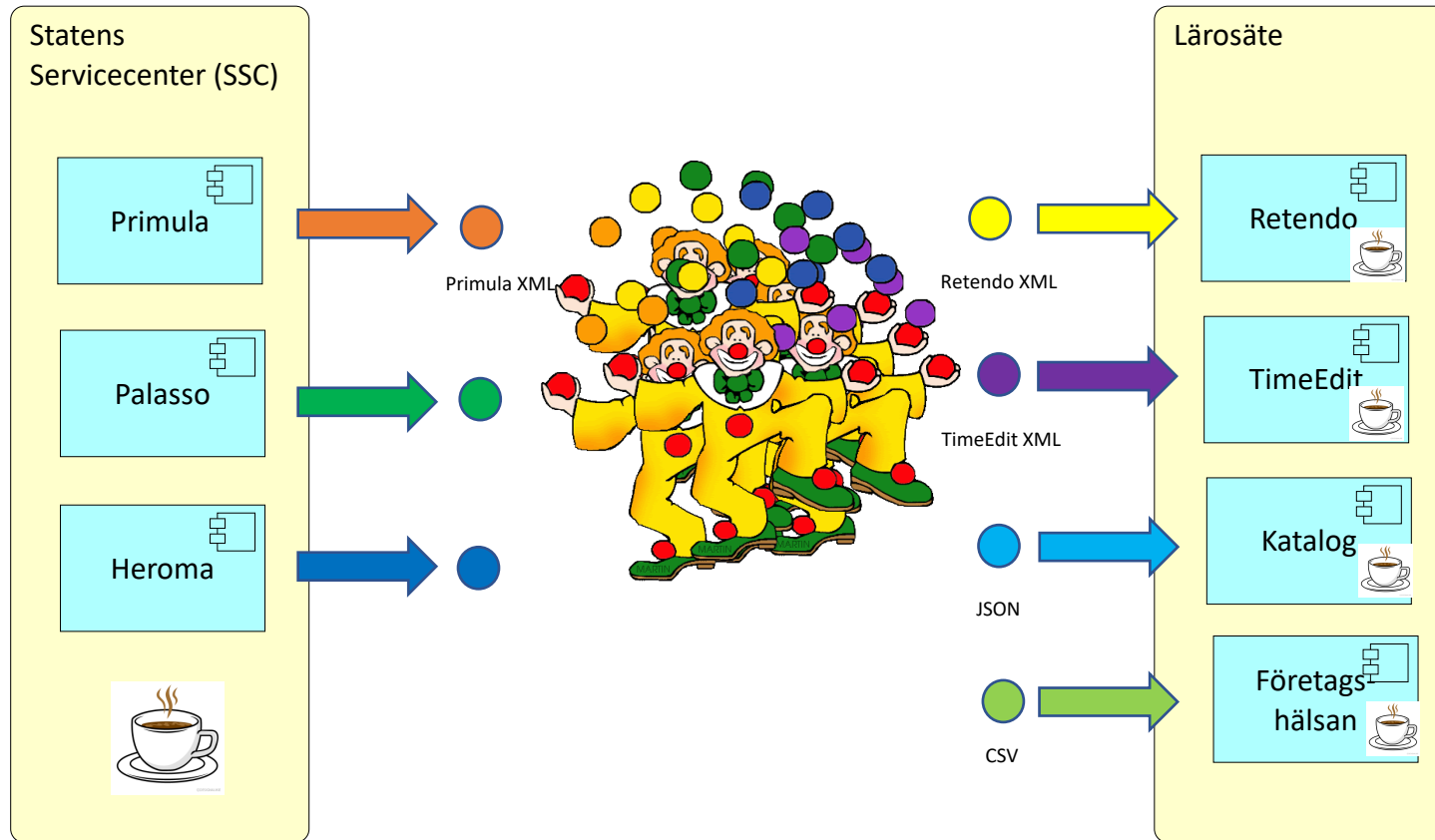
- Uppdrag från ITCF
- Arbetsgrupper inom ATI för standardisering
- Standardisering på HR-området – sedan våren 2020
 - LU, UmU, GU, UU, HB, MIUN, MDH, Chalmers
- Exempel på tydligt delat användningsfall: SSC
 - Person, Anställning, Uppdrag, Organisation
 - Exponerar Primulas interna format



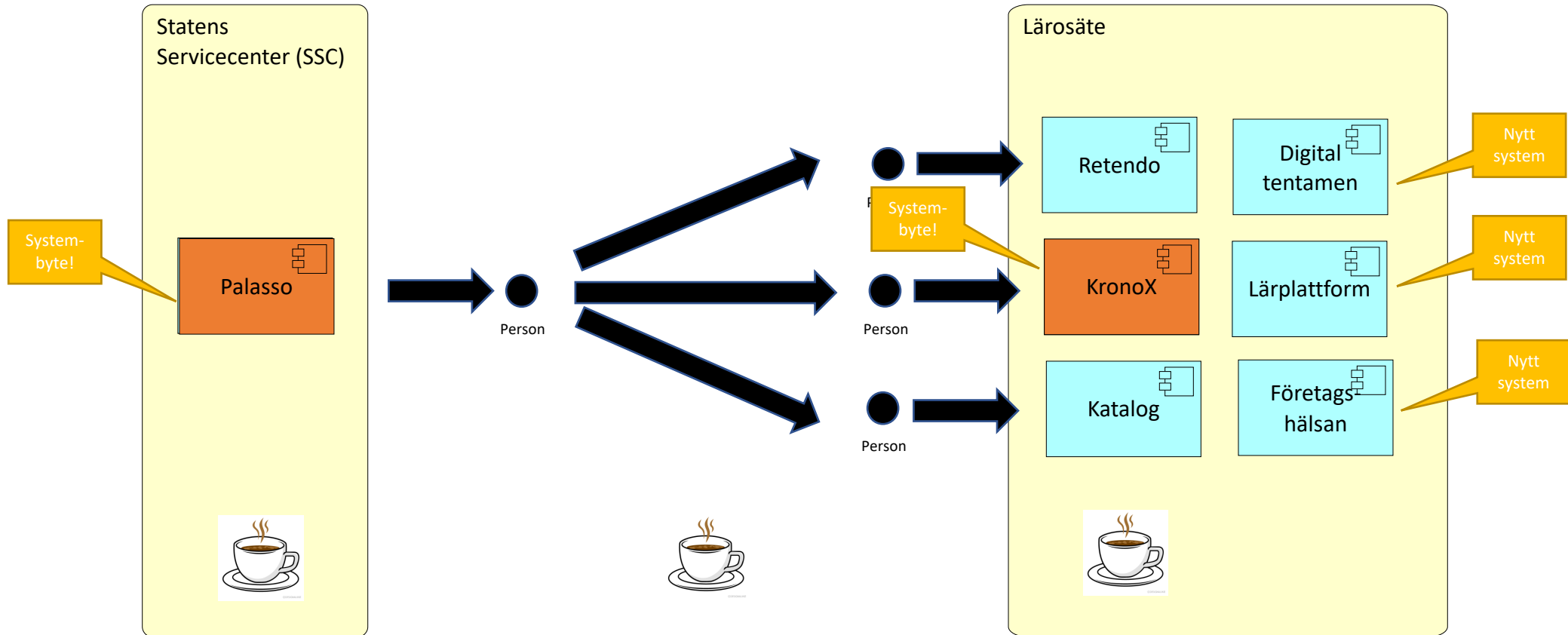
Merarbete och sårbarhet



Olika gränssnitt



Standardgränssnitt



Sammanfattningsvis

- Systemspecifika gränssnitt innebär merarbete
 - Utveckla och förvalta integrationslösningar
 - Sårbarhet vid systembyte och ändringar hos leverantörerna
 - Effekten förstärks när varje lärosäte gör sina egna implementationer
- På gemensamma områden finns stora vinster att göra genom att få leverantörer att följa etablerad standard
 - Studieadministration
 - Konto/IAM
 - **HR (Personal-Organisation)**



Vad har hänt hittills?

- Mot bakgrund av användning på GU har arbetsgruppen tittat närmare på HR Open Standards
- Undersökt informationstäckning i standarden för det gemensamma behovet (Primula)
- Rekommendation (HR Open inom högre utbildning i Sverige)
 - Underlag för pågående dialog med Statens Servicecenter
- Påbörjat arbete med riktlinjer för implementation



Vad är HR Open Standards?



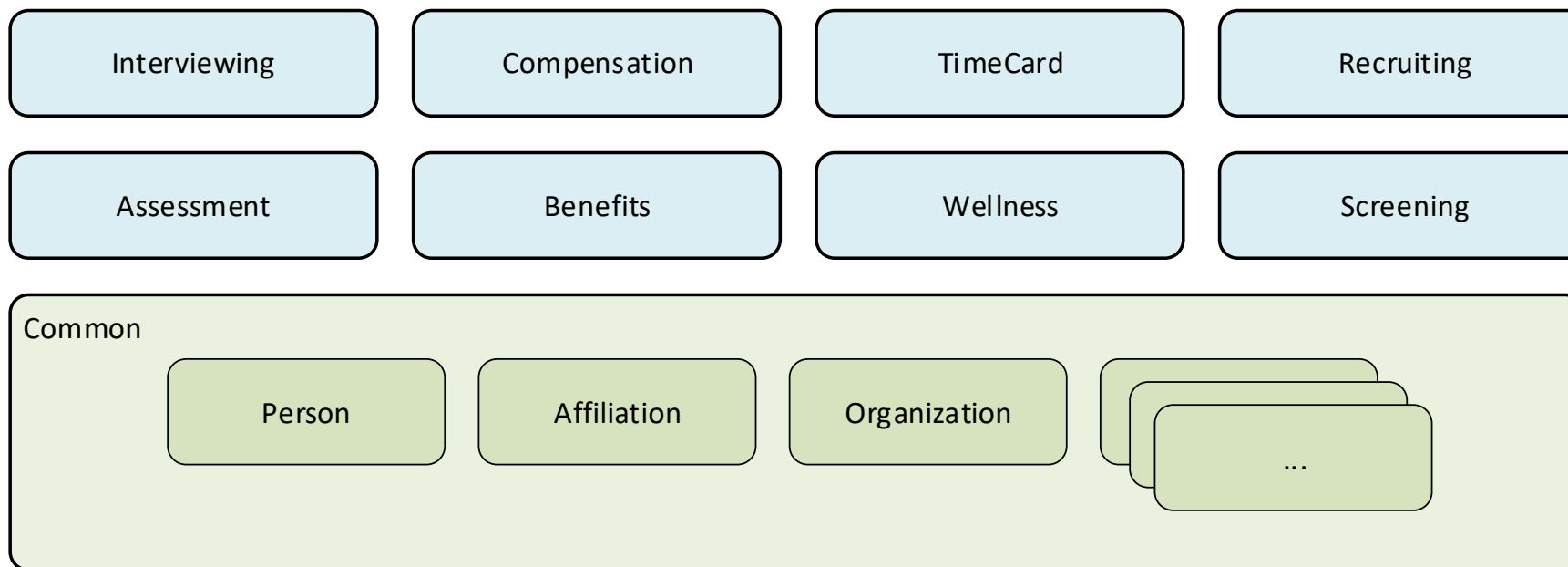
- Konsortium för standardisering på HR-området
 - [HR Open Standards | Home](#)
- Meddelandeformat (XML/JSON Schema) – definierar inte transportmetod eller tjänster
- Brett användningsområde inom HR
 - Personalhälsa
 - Rekrytering
 - Tidrapportering
 - Lön
 - ...



Vår användning (initialt)



HR OPEN
STANDARDS



Vad ingår i basklasserna out of the box?

- Person
- Anknytning (anställning/uppdrag/...)
- Organisation
- Kontaktuppgifter (telefon, epost, adresser, url)
- Credentials (konto, kort)
- Publikationer, utbildningshistorik, certifieringar, kompetenser, referenser...



Vad händer nu och framöver?

- Fortsatt arbete med riktlinjer för användning i sektorn
- Fortsatt dialog med SSC om generellt integrationsgränssnitt för lönetjänsten, baserat på HR Open

```
{
  "id": {
    "value": "4d3bad5e-d7e3-4ac8-ade2-a88e2b167443",
  },
  "legalId": {
    "value": "190805308537",
  },
  "name": {
    "given": "Nils",
    "family": "Poppe"
  },
  "communication": {
    "email": [
      {
        "useCode": "Personal",
        "address": "nils.poppe@gu.se"
      }
    ]
  },
  "affiliations": [
    {
      "memberId": {
        "value": "4d3bad5e-d7e3-4ac8-ade2-a88e2b167443",
      },
      "startDate": "2019-01-01",
      "endDate": "2019-12-31",
      "organization": {
        "id": {
          "value": "OD-1-2",
        },
        "name": "Institutionen för fysik",
      }
    }
  ]
}
```



Målsättning

- Enhetlig representation av Person – Anknytning – Organisation
 - Förstahandsval för att representera personal/anställning ”in transit”
 - (Annat möjligt användningsområde: student/studiedeltagande – enhetligt sätt att representera *alla* personer knutna till lärosätet t.ex. för kataloginformation)
- Riktlinjer för implementation i sektorn
 - Specifikation av meddelanden
 - Definiera utökningar, vokabulär, scheman
- Användning av SSC och andra leverantörer för kommunikation



Tack för att ni lyssnat!

- Frågor?

